



## راهنمای تکمیل فرم اخطاریه بهداشتی

قسمت اول فرم شامل نام و نام خانوادگی کارفرما، نام کارگاه/شرکت، نشانی و تاریخ بازدید از روی فرم تکمیل شده کارگاهی (تک واحدی و چند واحدی) یا برگه اعلام نواقص بهداشت کار تکمیل شده در بازدید پیشین کامل می گردد. تاریخ مهلت قانونی جهت برطرف نمودن نواقص بهداشتی در فرم اخطاریه بهداشتی باید براساس نظریه بازرس بهداشت کار / کمک بازرس می تواند از 1 الی 3 ماه تعیین گردد. بدین معنا که نواقص خطرناک با پتانسیل ایجاد آسیب یا بیماریزایی بالا در صورت وجود در محل کار باید با توجه به مهلت قانونی تعیین شده در اسرع وقت برطرف گردند. مجدداً تأکید می گردد در فرم اخطاریه بهداشتی حداقل مهلت قانونی 1 ماه و حداکثر 3 ماه جهت برطرف نمودن نواقص بهداشتی کارگاه لحاظ شود.

سپس موارد تخلف استخراج شده از مواد 85، 91، 92، 93، 95 و 156 قانون کار بایستی توسط بازرس بهداشت کار به هنگام بازدید از کارگاه بصورت مشروح با قید موارد در قسمت مربوطه درج گردد:

1. توضیح موارد نواقص بهداشتی در محل مربوطه توسط بازرس / کمک بازرس بهداشت کار
2. ذکر هر یک از نواقص بهداشتی بصورت یک بند جداگانه
3. از بکار بردن کلمات مبهم، قابل تفسیر، کلی و توصیه ای خودداری شود.
4. بازرسان بهداشت کار باید انجام امور قانونی محوله به کارفرما در خصوص انجام نظارت ها و آموزش های لازم را بصورت مستمر و مستند از وی درخواست نمایند.
5. ذکر مواد قانونی قابل استناد و مرتبط با نواقص بهداشتی در هر یک از بندهای مذکور به شرح ذیل:

### ماده 91 قانون کار شامل:

- Ø تهیه امکانات لازم جهت حفظ سلامت و بهداشت کارگران در محیط کار همانند اجرا و بکارگیری تمهیدات فنی مهندسی در جهت حذف یا کنترل آلاینده ها و کاهش آن به میزان حدود مجاز شغلی مصوب وزارت بهداشت مشتمل بر:
    - ✓ شناسایی، اندازه گیری و ارزیابی آلاینده های محیط کار
    - ✓ انجام اقدامات فنی-مهندسی در جهت حذف یا کنترل صدای زیان آور محیط کار و کاهش آن به حدود مجاز وزارت بهداشت
    - ✓ انجام اقدامات فنی-مهندسی در جهت تأمین روشنایی کافی و مناسب در محیط کار
    - ✓ انجام اقدامات فنی-مهندسی در جهت حذف یا کنترل تشعشعات زیان آور محیط کار و کاهش آن به حدود مجاز وزارت بهداشت
    - ✓ انجام اقدامات فنی-مهندسی در جهت حذف یا کنترل گرما و رطوبت زیان آور محیط کار
    - ✓ انجام اقدامات کنترلی و حفاظت فرد از مواجهه با سرمای زیان آور محیط کار
    - ✓ انجام اقدامات فنی-مهندسی در جهت حذف یا کنترل مواجهه شاغلین با عوامل شیمیایی (گرد و غبار، گاز و بخار، دود و دمه، تماس پوستی) زیان آور محیط کار و کاهش آن به حدود مجاز وزارت بهداشت
    - ✓ انجام اقدامات فنی-مهندسی در جهت حذف یا کنترل عوامل زیان آور ارگونومیکی محیط کار
  - Ø تهیه وسایل حفاظت فردی مناسب کارگران در محیط کار (وسایل مزبور باید در اختیار کارگران قرار گیرد)
  - Ø برگزاری دوره های آموزشی برای کارگران در زمینه بهداشت حرفه ای به منظور انجام کار سالم
- نظارت بر رعایت مقررات بهداشتی و حفاظتی (بعنوان مثال نظارت بر استفاده و نگهداری صحیح از وسایل حفاظت فردی)

### ماده 92 قانون کار شامل:

- Ø تشکیل پرونده پزشکی (معاینات قبل از استخدام) برای شاغلین در معرض بروز بیماریهای شغلی
- Ø انجام معاینات، دوره ای و اختصاصی با مد نظر قرار دادن اقدامات پاراکلینیکی (آزمایشات تشخیصی طبی و سنجش های شنوایی، تنفسی و...) به اقتضاء نوع کار
- Ø ضبط نتایج معاینات و آزمایشها در پرونده پزشکی کارگر
- Ø پیگیری فرایند درمان در موارد ابتلاء کارگر به بیماری شغلی

ضمناً تأکید می گردد انجام معاینات دوره ای تنها باید از طریق افراد/واحدهای دارای مجوز انجام معاینات طب کار از سوی معاونت بهداشتی مربوطه صورت گیرد. در همین راستا بازرسان بهداشت کار باید لیست کلیه افراد/واحدهای طب کار دارای مجوز معاینات طب کار از معاونت بهداشتی حوزه تابعه را بصورت سالیانه به کارفرمایان اعلام نموده و بر انجام معاینات دوره ای تنها توسط افراد حقیقی و حقوقی فوق الذکر در حوزه مربوطه نظارت نمایند.

ماده 93 قانون کار شامل:

Ø جذب و بکارگیری افراد متخصص در زمینه بهداشت حرفه ای (منطبق بر تبصره یک ماده 93 قانون کار) مورد تأیید مرکز بهداشت شهرستان بعنوان مسئول بهداشت حرفه ای کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار در کلیه کارگاههای مشمول مطابق مقررات

Ø تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار به صورت ماهانه

Ø ارسال صورتجلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار به مرکز بهداشت مربوطه

Ø پیگیری و اجرای مصوبات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار

ماده 95 قانون کار شامل:

Ø اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار

در همین راستا تأکید می گردد مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار شامل رعایت کلیه آیین نامه ها و دستورالعمل های مصوب در زمینه بهداشت کار می باشد.

ماده 156 قانون کار و آیین نامه تاسیسات کارگاه از نظر بهداشت

Ø مناسب بودن ساختمان کارگاه از نظر سقف ، کف و دیوار (سقف و دیوارها بایستی صاف ، مسطح ، بدون ترک خوردگی و شفاف و به رنگ روشن باشد، کف کارگاه باید هموار، مسطح و عاری از پستی و بلندی باشد، رنگ آمیزی کلیه درها و پنجره های موجود در محل کار و نصب شیشه بر روی آنها)

Ø مناسب بودن فضای کارگاه ( رعایت نظم و ترتیب ، نظافت و جمع آوری مرتب وسایل غیر مصرفی در فضای داخلی کارگاه، چیدمان وسایل و ابزار و کافی بودن فضای کارگاه با توجه به تعداد شاغلین)

Ø وجود تهویه عمومی مناسب از لحاظ کمی و کیفی در محیط کار

Ø تامین آب آشامیدنی بهداشتی و سالم در محل کار

Ø وجود واحدهای دستشویی و توالت بهداشتی متناسب با تعداد شاغلین

- احداث / بهسازی سرویس بهداشتی (توالت) با شرایط کف سنگ یا سرامیک ، دیوارها تا زیر سقف کاشی کاری ، نصب تهویه و فلاش تانک و تهیه سطل زباله به تعداد کافی

- تهیه و نصب دستشویی بهداشتی و کاشیکاری اطراف آن تا یک متر و اتصال آبرو آن به چاه فاضلاب، نصب جابابونی مایع در محل دستشویی و استفاده از صابون مایع جهت شستشوی دست، تهیه سطل زباله دربدار ، قابل شستشو ، ضد زنگ و نظیف روزانه آن)

Ø وجود دوش/حمام بهداشتی (در صورت نیاز) متناسب با تعداد شاغلین (احداث / بهسازی حمام با شرایط کف سرامیک با نصب کف شور، دیوارها کاشی کاری تا زیر سقف مجهز به شیر آب سرد و گرم، لامپ حباب دار ایمنی، فضای کافی و سطل زباله به تعداد کافی)

Ø رعایت الزامات بهداشتی در صورت وجود آشپزخانه

Ø رعایت الزامات بهداشتی در محل (سالن) غذاخوری

Ø وجود کمد لباس / رختکن بهداشتی متناسب با تعداد کارگران

Ø وجود وسایل گرمایشی و سرمایشی مناسب و کافی در محیط کار

Ø تأمین امکانات لازم جهت دفع بهداشتی فاضلاب و دفع زباله و مواد زائد جامد در محیط کار

Ø و سایر مباحث مندرج در آیین نامه تاسیسات و تسهیلات کارگاه از نظر بهداشت

Ø دارا بودن کارت بهداشت و گواهینامه ویژه آموزش بهداشت عمومی برای کلیه شاغلینی که با مواد غذایی، آرایشی و بهداشتی سر و کار دارند.

ضمناً تأکید می گردد در این مرحله نیز در هنگام بازرسی از محل کار بایستی فرمهای بازدید کارگاهی (تک واحدی و یا چند واحدی) در یک نسخه جهت ثبت در پرونده کارگاه/کارخانه به درستی تکمیل گردد.

توجه:

فرم اخطاریه بهداشتی در 3 نسخه ( 1 نسخه اصلی و 2 نسخه رونوشت ) با امضای بازرس بهداشت کار و منضم به نامه رسمی با امضاء رئیس شبکه بهداشتی درمانی تهیه شده و نسخه اصلی آن به کارفرما ارسال می گردد. همچنین یک نسخه رونوشت در پرونده بهداشتی کارگاه ثبت و رونوشت دیگر در واحد بهداشت محیط و حرفه ای شبکه بهداشتی درمانی مربوطه نگهداری خواهد شد.